



Requisitos de Cumplimiento básicos para FairTSA Inspecciones

Fecha:
March 17, 2016
Versión:
1.0

FairTSA Cumplimiento Básicos al Productor (Granjas, Cooperativas, Instalaciones de procesamiento y Asociados clave de Desarrollo)

Introducción

Una vez que haya tomado la decisión de obtener la certificación bajo el programa de comercio justo FairTSA, es necesario preparar su operación para la primera inspección. A continuación encontrará los principales requisitos que su operación necesita para cumplir con el fin de pasar esta inspección y consideraciones para el cumplimiento continuo de los requisitos FairTSA Comercio Justo.

1. Libertades de los Trabajadores

1.1 Los contratos de Trabajo

Todos los trabajadores, independientemente de su contrato, de migrantes y de temporada, necesita tener un contrato de trabajo. Como mínimo, el contrato tiene que especificar la posición, el salario (por hora / diario / etc.), Las horas de trabajo, pago de horas extras si las hay, y los beneficios sociales incluidos. El salario tiene que cumplir nacional, estatal, o las leyes de salario mínimo regional. Si no se establece ningún salario mínimo, por favor ponerse en contacto con nosotros antes de la inspección para que podamos discutir este tema y encontrar una solución. Un modelo de contrato simple se puede descargar desde nuestro sitio web en <http://fairtsa.org/producer-resources.html>. Para los trabajadores temporales o migrantes " contratos marco " son aceptables. contratos marco son contratos que especifican las condiciones generales para el empleo en las primeras páginas, y luego un número de trabajadores puede firmar uno y el mismo contrato. Una vez más, una plantilla se puede descargar desde la misma página web que el anterior.



Requisitos de Cumplimiento básicos para FairTSA Inspecciones

Fecha:
March 17, 2016
Versión:
1.0

1.2 La libertad de Organizar

Los trabajadores tienen derecho a sindicalizarse, o, si no hay un sindicato presente, tienen el derecho de reunirse una vez al mes durante dos horas (de pago), y elegir uno o más representantes que pueden negociar con la dirección. Esto se aplica para las operaciones con 20 o más trabajadores.

1.3 La igualdad de retribución para un mismo Trabajo

La igualdad de retribución para un mismo trabajo es un principio que debe ser respetada. Las trabajadoras tienen que ser pagados el mismo salario que los trabajadores varones por el mismo tipo de trabajo. Para los miembros de un origen regional diferente o un origen tribal diferente lo mismo se aplica.

1.4 No Discriminación

La discriminación por participar en sindicatos o comités de trabajadores no es admisible.

1.5 Las entrevistas informales con los Trabajadores

El inspector tiene el derecho de llevar a cabo entrevistas informales con algunos de los trabajadores en la primera y sucesivas inspecciones.

2. Los contratos a los Agricultores (Cooperativas y socios clave de Desarrollo)

Para las cooperativas y socios clave de desarrollo, por lo general el procesamiento de empresas en el país de origen, deberá establecerse un contrato en el lugar que especifican las condiciones de pago de los productos básicos, incluyendo pago por peso, especificaciones de calidad y plazos de entrega. En su caso, la prima de precio justo debe ser incluido en el momento de la segunda inspección. Es permisible tener contratos generales para grupos más grandes de agricultores, también.



Requisitos de Cumplimiento básicos para FairTSA Inspecciones

Fecha:
March 17, 2016
Versión:
1.0

3. Trabajo infantil, trabajo forzado y obligatorio, la no Discriminación

3.1 Trabajo Infantil

Sin trabajo infantil para los niños para los niños menores de 14 años es aceptable. Los niños pueden trabajar en sus padres o trabajan cerca de un pariente si el trabajo es adecuado para niños. En ningún caso va a trabajar por los niños impiden la escolarización disponible. Si usted tiene una situación en la que los niños más pequeños funcionan en un contexto familiar en una práctica cultural establecido, póngase en contacto con nosotros antes de la primera inspección para discutir esta situación.

3.2 Trabajo Forzado y Obligatorio

No al trabajo forzado u obligatorio es aceptable. La expulsión forzosa de pasaportes, licencias de conducir, de diámetro interno tarjetas u otros medios de identificación con el fin de impedir la libre circulación de los trabajadores está prohibido.

No Discriminación

Discriminación de ningún tipo, ya sea por motivos de raza, sexo, religión, origen étnico, o se prohíbe cualquier otra razón.

4. Salud y Seguridad Ocupacional

4.1 Seguridad y Salud Laboral en las Granjas

Los trabajadores agrícolas deben tener horas de trabajo adecuados y condiciones de trabajo. Se les debe dar las pausas de trabajo, especialmente cuando hace calor, y tener acceso a grandes cantidades de agua potable. Si hay equipo de protección necesario, la operación debe proporcionar esto sin costo alguno. Herramientas proporcionadas deben ser apropiadas y en buen estado de funcionamiento.



Requisitos de Cumplimiento básicos para FairTSA Inspecciones

Fecha:
March 17, 2016
Versión:
1.0

4.2 Seguridad y Salud Laboral en Instalaciones de Procesamiento

Hay que asegurarse de que no existen las condiciones de trabajo peligrosas presentes. También, trabajando equipos contra incendios y medidas de seguridad, botiquines de primeros auxilios apropiados y la información médico tiene que ser de fácil acceso. Un simple política de salud y seguridad en el trabajo se puede descargar desde nuestro sitio web en <http://fairtsa.org/producer-resources.html>.

5. Cumplir con los Requisitos Continuos

5.1 Requisitos Continuos

Los requisitos FairTSA se basan en una filosofía "Ciclos de Mejora", lo que significa que la compañía de una granja, cooperativa o estancias más largas certificado FairTSA, mejores serán los sistemas y la documentación requerida debe ser. Incumplimientos menores que determine el organismo de certificación tienen que ser tomado en serio y corregida en cuanto las circunstancias lo permitan.

5.2 Desarrollo de la Comunidad

Desarrollo de la comunidad que está en el corazón de lo que estamos haciendo, y cada operación certificada tiene que crear sus propios proyectos de desarrollo comunitario. Los proyectos tienen que empezar sólo después de la primera inspección ha tenido lugar, poco después de la primera prima Social se ha recibido. La mejor práctica es la creación de un Comité de Desarrollo de la Comunidad, que debe incluir miembros de las comunidades de productores de que se trate. Si es necesario FairTSA puede entrenar a un facilitador comunitario que ayudará con la comunidad de guía a través del proceso de planificación y evaluación. Para aclarar los requisitos mínimos, hemos desarrollado una forma sencilla la planificación del desarrollo de la comunidad, así como el formulario de evaluación. Ambos se pueden descargar desde nuestro sitio web en <http://fairtsa.org/producer-resources.html>